



Bærekraftspolitik

- Vi skal følge gjeldende lover og forskrifter
- Alt vårt arbeid skal utføres i tråd med IKMs verdier, politikker og etiske retningslinjer
- Vår virksomhet skal drives i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og de ti prinsippene i FNs Global Compact
- Vi skal ta samfunnsansvar og etterstrebe FNs bærekraftsmål
- Alle ansatte står fritt til å organisere seg i fagforeninger
- Vi skal forsikre oss om anstendige arbeidsforhold, og at det til enhver tid ikke benyttes tvangsarbeid eller barnarbeid, heller ikke hos våre forretningsforbindelser
- Vi har nulltoleranse for diskriminering og vi skal arbeide aktivt for å fremme likestilling og sikre like muligheter og rettigheter
- Ansattes taushets- og lojalitetsplikt skal ikke være til hinder for å melde ifra om kritikkverdige forhold, og vi skal bygge opp under en kultur hvor de ansatte skal våge å ytre seg om virksomheten.
- Personopplysninger skal håndteres i tråd med gjeldende lovverk
- Vi skal arbeide for å redusere vårt energiforbruk og fremme bruken av fornybare energikilder
- Mineraler som er utvunnet og selges fra land med væpnede konflikter, undertrykkelse og voldsbruk skal til enhver tid unngås.
- Korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser er ikke akseptert, og vi forplikter oss til høy etisk standard

God selskapsstyring som gir grunnlag for verdiskaping er viktig for styret, ledelsen og ansatte i IKM.

Vi tror på rettferdig og åpen konkurranse, og driver vår virksomhet i samsvar med gjeldende konkurranse- og antitrustlovgivning i de markedene vi har virksomhet.

Ståle Kyllingstad, Konsernsjef
Sola, 03. mars 2025

